



ประกาศสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล
สังกัด สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเชียงใหม่

ด้วย สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดเชียงใหม่ (สำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่) จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล สังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่

ฉะนั้น จึงอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ ลงวันที่ 11 กันยายน 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ.2554 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 2692/2558 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 270/2551 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2551 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการที่ 531/2551 ลงวันที่ 29 เมษายน 2551 เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัด/กรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อ กลุ่มงาน ตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- | | |
|-------------------------|---|
| 1.1 กลุ่มงาน | บริหารทั่วไป |
| 1.2 ชื่อตำแหน่ง | ครู กศน.ตำบล |
| 1.3 จำนวน | 1 อัตรา |
| 1.4 สถานที่ปฏิบัติงาน | กศน.ตำบลแม่แดด อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่ |
| 1.5 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ | |

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการเรียนรู้การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่รับผิดชอบ ประสานงานร่วมกับภาคีเครือข่าย องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชน โดยเฉพาะภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลชุมชนเพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

2. ค่าตอบแทน 18,000 บาท

3. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ดังต่อไปนี้

3.1 สิทธิเกี่ยวกับการลา

3.2 สิทธิในการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

3.3 สิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้

- 1) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- 2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- 3) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
- 4) เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้ราชการ

3.4 สิทธิอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการประกาศกำหนด

4. ระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการจะทำสัญญาจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงาน 1 ปี และเมื่อครบ 1 ปี จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารงานพนักงานราชการ (คพร.) กำหนด หากผลการประเมินมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง ติดต่อกันอยู่ในระดับดีขึ้นไปก็จะต่อสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี ขึ้นอยู่กับภารกิจของส่วนราชการว่ายังจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานต่อเนื่องหรือไม่ แต่ทั้งนี้ จะต่อสัญญาจ้างไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2559 ตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ คพร.กำหนด

5. คุณสมบัติทั่วไป

- 1) มีสัญชาติไทย
- 2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 50 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- 3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- 5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- 7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 8) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/6. คุณสมบัติเฉพาะ...



6. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ดังนี้

- 1) ครุศาสตรบัณฑิต
- 2) การศึกษาศาสตรบัณฑิต
- 3) ศึกษาศาสตรบัณฑิต ที่ ก.ค.ศ รับรอง

7. การรับสมัคร

7.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครู กศน.ตำบล สังกัดสำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่ ให้ยื่นใบสมัครและหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง จำนวน 1 ชุด ณ สำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่ 18-24 เมษายน 2559 เวลา 08.30-16.30 น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

7.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ประกอบด้วย

- 1) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด จำนวน 1 ชุด
- 2) ประวัติ วิทยุทัศน์ ผลงาน และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล จำนวน 1 ชุด
- 3) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1.5 x 2 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป
- 4) สำเนาปริญญาบัตร และ ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่า เป็นผู้มีความรู้การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ 24 เมษายน 2559 ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษา คือ ปริญญาบัตร มายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ได้รับการอนุมัติปริญญาบัตร ซึ่งจะอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนได้ จำนวน 1 ฉบับ แต่จะต้องนำสำเนาปริญญาบัตรมาแสดงในวันที่จัดทำสัญญาจ้าง
- 5) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
- 6) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- 7) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- 8) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ ว่าด้วยโรค ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 1 ฉบับ
- 9) หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการผ่านงานด้านการศึกษา ฯลฯ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

8. เงื่อนไขในการรับสมัคร

1. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองและต้องกรอกใบสมัครให้ครบถ้วน ถูกต้อง ชัดเจน
2. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องแจ้งที่อยู่ สถานที่ติดต่อทางไปรษณีย์ หรือทางโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อสื่อสารได้รวดเร็ว



3. ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนด้วย ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นและสำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมให้

9. ค่าธรรมเนียมสอบ

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน 200 บาท และเมื่อสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

10. กำหนดวัน เวลา ในการเข้ารับการเลือกสรร

สำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ 1 โดยวิธีการสอบข้อเขียน ในวันที่ 27 เมษายน 2559 และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ครั้งที่ 2 โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 6 พฤษภาคม 2559 โดยประกาศ ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่และทางเว็บไซต์ <http://cmi.nfe.go.th> ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ดังนี้

10.1 การประเมินครั้งที่ 1 โดยวิธีการสอบข้อเขียน ในวันอาทิตย์ ที่ 1 พฤษภาคม 2559

10.2 การประเมินครั้งที่ 2 โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ผู้สอบผ่านข้อเขียนต้องเข้ารับการประเมินประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และสัมภาษณ์ ในวันอาทิตย์ที่ 15 พฤษภาคม 2559

10.3 สถานที่สอบและกำหนดการสอบ จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

11. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะด้วยวิธีการ ดังนี้

11.1 การประเมินครั้งที่ 1 โดยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ในเรื่องต่อไปนี้

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546
- พระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย พ.ศ. 2551
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
- นโยบายและยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน กศน.



- การจัดการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในชุมชนและการจัดทำฐานข้อมูลชุมชน
- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การศึกษาและความมั่นคงของชาติ

11.2 การประเมินครั้งที่ 2 ประเมินประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ดังนี้

1) การประเมินประวัติ วิสัยทัศน์ ผลงาน และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล (50 คะแนน)

- โดยพิจารณาจากใบสมัคร ประวัติ ผลงาน และแนวทางการพัฒนา กศน.ตำบล ตามแบบที่กำหนด

2) การสัมภาษณ์ (50 คะแนน)

- โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ทำงาน ความสามารถที่จะทำงาน ในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวนปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการแก้ปัญหา การแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความประพฤติและอุปนิสัย การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ แรงจูงใจ จริยธรรม คุณธรรม และความพร้อมของผู้สมัคร

12. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านเกณฑ์การเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินในแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนการประเมินครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 เป็นเกณฑ์ผ่านการเลือกสรร และจะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนจากการประเมินครั้งที่ 2 มากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

กรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนการประเมินครั้งที่ 2 เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบลำดับก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

13. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ 23 พฤษภาคม 2559 ณ สำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่ และทางเว็บไซต์สำนักงาน กศน.จังหวัดเชียงใหม่ <http://cmi.nfe.go.th> และจะเรียกรายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครู กศน. ตำบล สังกัดสำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ 1 มิถุนายน 2559 ตามลำดับผู้ผ่านการเลือกสรร และตามอัตราว่าง

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรเมื่อมีตำแหน่งว่างลงจะเรียกตามลำดับในการประกาศขึ้นบัญชีเป็นเกณฑ์ หากไม่มารายงานตัวตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์และจะพิจารณาผู้ที่มีสิทธิในลำดับต่อไป

/ผู้ใดได้ขึ้น...



ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้เป็น
อันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ คือ

- 1) ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- 2) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งเข้าปฏิบัติหน้าที่ภายในกำหนดเวลาที่
สำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่ แจ้งเป็นหนังสือเรียกรายงานตัวส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนให้ทราบล่วงหน้า
แล้ว ไม่น้อยกว่า 7 วัน นับตั้งแต่วันที่ไปรษณีย์รับลงทะเบียนตามที่อยู่ที่แจ้งไว้ในใบสมัคร
- 3) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่ง
ที่สอบได้

ประกาศ ณ วันที่ 5 เดือนเมษายน พ.ศ. 2559



(นายสุภกร ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัดเชียงใหม่